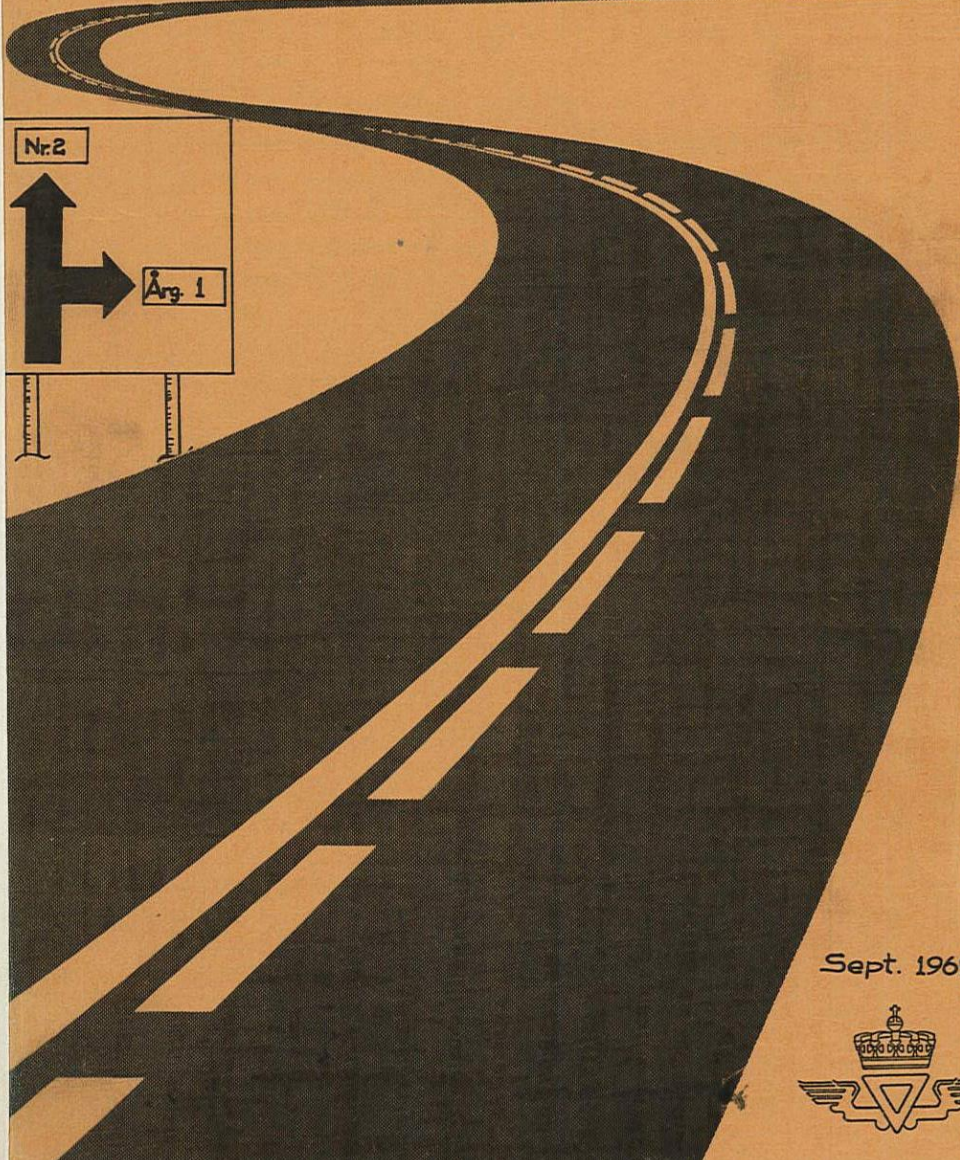


Vegs ikka



Sept. 1961



Vegstikka

BEDRIFTSAVIS FOR VEGVESENET I TROMS

Nr. 2 september 1969

INNHOOLD:

Redaktør: Førstesekr.
Olve Reiersen

Redaksjonsutvalg:

Overing. Eilif Os
Overing. Herleiv Solberg
Overing. Odd Bardal
Kontorsjef Einar Skagen
Avd.ing. Gunnar Berntsen

Utgiver: Vegkontoret i Troms

Side 3	Tenk over om ikke...
" 4	Administrasjon og organisasjo
" 6	Fra vegvesenets virksomhet 19
" 8	Tanker langs en riksveg
" 9	Fra vernefronten
" 12	Maskinrapporten
" 15	Og så var det dengang
" 16	Veg-sport
" 17	Tunnelgjennomslag
" 17	Personalia
" 20	Lønns- og arbeidsvilkår for brakkebetjening
" 26	Forslagspremie til Troms

"Vegstikka" er blitt gjenstand for en viss oppmerksomhet også utenfor Troms fylke. Fra en del vegsjefer har vi mottatt hyggelig hilser og vi returnerer vår hjerteligste takk for de vennlige ord.

Heller ikke i dagspressen er vi gått upåaktet hen, således brakte "Harstad Tidende" i sommer en velvillig liten omtale av vår beskjedne og amatørmessige start.

- 3 -

tenk over om ikke...

Vi er nå inne i den kanskje mest hektiske sesong for vegarbeidsdriften. Fra oppstartingen etter ferien og utover høsten har vi den lengste virkelige sammenhengende arbeidsperiode og den periode hvor forholdene vanligvis også er noe bedre enn i året ellers. Vinteren kan jo på disse breddegrader være særlig lunefull, vårløysningen kjenner vi jo alle, påske- og pinseferie pluss div. fridager og før vi riktig får summet oss er sommerferien der.

Nei det er ettersommeren og høsten, om den siste ikke blir altfor kort, som gir de beste muligheter for de fleste arbeidsoppdrag. Det er også en oppsummerings tid, da vil vi best kunne se hvordan arbeidet har skredet fram i forhold til de mål vi satte oss ved nyttårstider.

Vinter-, vår- og sommerarbeidet er ennå i frisk errindring og enten nå arbeidet har gått bedre eller dårligere enn forutsatt, går vi ut fra at årsaksforholdene blir nøye gransket.

Er det en spesiell metode eller andre forhold som har virket bedre eller dårligere enn de hittil tradisjonelt utførte arbeidsoperasjoner, må det være en selvfølge at de erfaringer som vinnes gjøres kjent på alle arbeidsplasser, ikke bare blant ledelsen men også arbeidstakerne. Også de ideer som ikke har svart til forventningene, slik at disse kan kuttes ut. Men selv om en ide har vært misslykket, må vi ikke gi oss med det. Det kan være verd å prøve noe nytt. Jo, flere ideer, desto større er sjansen til å finne en brukbar løsning. Problemløsning er i grunnen oftest kunsten å gjøre bruk av elimineringsmetoden.

Og når vi har funnet en heldig løsning, en god ide, prøvd den med tilfredsstillende resultat, vil det ofte fødes nye ideer basert på den første. Ideer avler som kjent nye ideer.

Men det er viktig at vi med disse ideer viser evnen og viljen til samarbeid, tvers over alle funksjonsgrenser og yrkesgruppegrenser å gi de nødvendige informasjonen, slik at flest mulig av oss kan dra nytte av de erfaringer som er vunnet.

Kanskje ideen er verdt en premie ?

REDAKSJONENS

postkasse for inngående post står stort sett ubrukt ennå. Vi får legge skylden på sommervarmen denne gang, men innen 15. november, som er fristen til desembernr. bør nevnte postkasse være smekkefull. (Julekort unntatt)

Administrasjon og organisasjon

I forrige nr. berørte vi forholdet mellom de folkevalgte organer og vegvesenet. Denne gang vil vi ta for oss vegvesenets oppbygging.

VEGDIREKTORATET.

Vegdirektoratet sorterer under Samferdselsdepartementet og er det ledende organ for vegvesenet samtidig som det er bindeleddet mellom fylkenes vegkontorer og Samferdselsdepartementet.

Her koordineres bl.a. alle budsjettforslagene til et samlet vegbudsjett for riksvegbygging og -vedlikehold og Vegdirektoratet skal godkjenne alle tekniske planer for riksveganleggene før disse kan settes ut i livet .

Det drives omfattende tekniske undersøkelser og i en viss utstrekning også forskning.

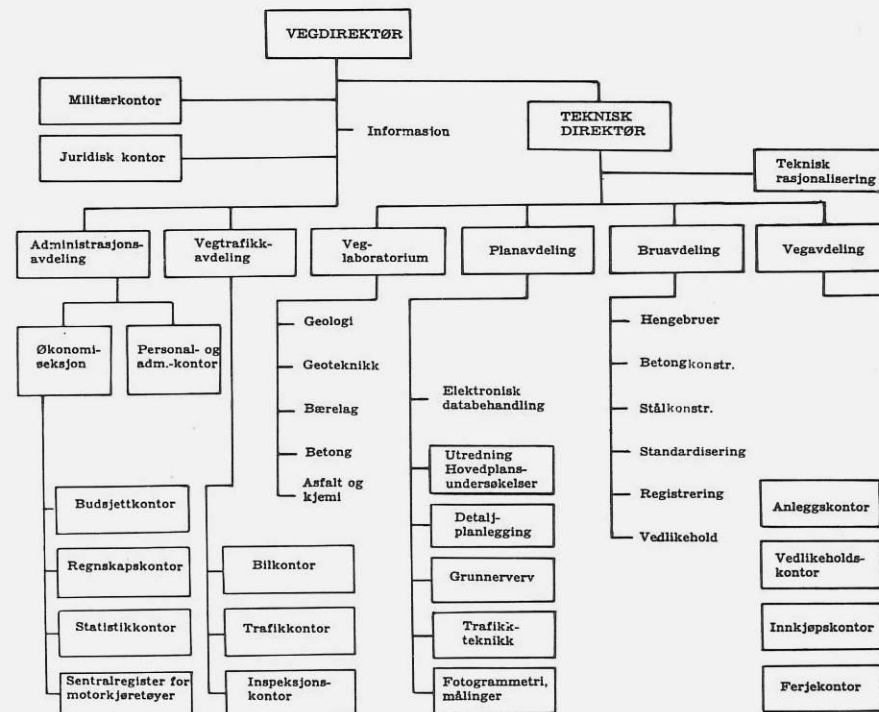
I ledelsen for Vegdirektoratet finner vi som

Vegdirektør: Karl Olsen
Teknisk direktør: Olav A.B. Torpp

og følgende avdelingsdirektører:

Bruavdelingen: Arnulf Arild
Vegavdelingen: Theodor Borchgrevink
Planavdelingen: Arne Grotterød
Veglaboratoriet: Kaare Flaate
Vegtrafikkavdelingen: Rolf Normann Torgersen
Administrasjonsavdelingen: Tor Normann Johansen

Til de forskjellige gjøremål i direktoratet var ved utgangen av 1968 knyttet 299 personer. Og gjøremålene er mange. Det vil gå fram av nedenstående skjematisk oppstilling av organisasjonsformen slik den var i 1968:



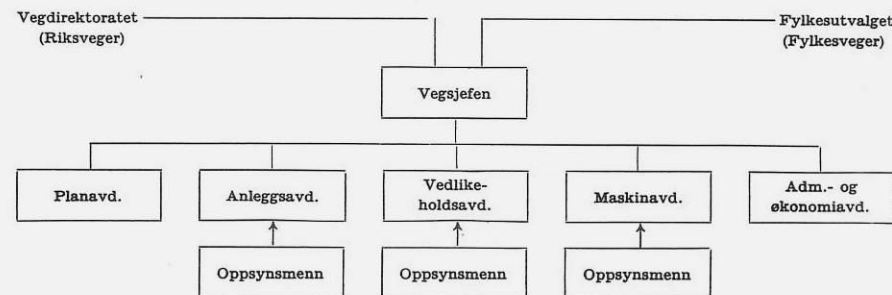
VEGKONTORENE

I hver fylke er det et vegkontor med en vegsjef som leder.

Vegsjefen er pålagt å tjene 2 herrer, staten når det gjelder riksveger, og fylket for fylkesveggenes vedkommende.

Vegkontorene er i likhet med Vegdirektoratet inndelt etter funksjonsprinsippet med forskjellige avdelinger etter gjøremålenes art. Vi finner stort sett de samme gjøremålene her som i Vegdirektoratet bare med den forskjell at sakene er avgrenset til vedkommende fylke.

Organisasjonsformen er for tiden slik:



Fra neste nr. av vil vi ta nærmere for oss vegkontoret i Troms fylke.

VEGVESENETS VIRKSOMHET 1968

STATENS VEGVESEN
VEGDIREKTORATET

Forslagsordningen

Det har vært behandlet 30 forslag. 16 er premiert med tilsammen kr. 5 600.

Den største premien var på 1500 kr. for et forslag til merking av eiendomsgrenser.

Forslagsordningen har ennå ikke fått sitt definitive gjennombrudd i vegvesenet. Det er viktig at samarbeidsutvalgene vises den største oppmerksomhet.

Samarbeidsutvalget i Rogaland har oppnevnt egen forslagsnemnd. Denne driver opplysningsvirksomhet om forslagsordningen og hjelper forslagsstillerne med utarbeiding av tegninger m. v.

Det er den gode idéen som skal premieres. Ikke alle har evnen til å gi den gode idéen en utforming som gjør den tilgjengelig for andre. Vegvesenet i Rogaland har vist veg. Andre fylker følger nå etter. Sentralt søker en så langt det er mulig å presentere alle forslag slik at de virkelig kan komme til anvendelse.

Arbeidssparende metode for stripemaling

Martin Wiik og Johs. Vetrhus Espevold, Rogaland, er premiert for to forslag til arbeidssparende maskiner for oppmerking av veg. Det ene forslaget er en plattform hengt bakpå lasteplanet på en lastebil. Fra denne kan svake malingsstriper friskes opp.

Det andre forslaget er en spesialutstyrt liten traktor til oppmerking av kantstripene. Under prøver har en på den ene vegsiden merket opp 1,35 km veg på 12 minutter. Fotografene viser utstyret i bruk.

„Smørpiggen”

Avdelingsingeniør B. Skaare-Botner og konstruktør S. J. Seglem, Rogaland, har fått premie for sitt forslag til en hurtig og effektiv metode for å sette ned peler til stålrekkeverk. «Smørpiggen» monteres på noen minutter på en Brøyt X 2 med bakgraverutstyr. Under prøver på Hafsrfjord bru ble hullene til rekkeverket laget så fort at 4 mann hadde full jobb med å sette ned stolpene og montere firemetersseksjonene mellom stolpene.



Martin Wiik og Johs. Vetrhus Espevolds enkle forslag til arbeidssparende maskin for oppmerking av veg.

TIMELØNN VED STATENS EGEN VEGARBEIDSDRIFT

Gjennomsnittlig godtgjørelse pr. arbeidet time for arbeidere ved statens egen vegarbeidsdrift i 1968 går fram av tabellen nedenfor.

Tallene omfatter voksne arbeidere med 42½ timers uke (45 timers uke før 1/7 - 1968) i samtlige fylker.

Til sammenligning er de tilsvarende tall for 1967 (15 fylker) og 1966 (13 fylker) tatt med.

Tabell 25.

Godtgjørelse	Godtgjørelse pr. arbeidet time		
	1966	1967	1968
Arbeidslønn	9,07	10,43	11,14
Lønn under sykdom og militærtjeneste (+ sykepenger og militært familietillegg)	0,23	0,27	0,28
Lønn for bevegelige helligdager	0,37	0,39	0,51
Ferielønn	0,87	1,02	1,16
Andre godtgjørelser	0,26	0,39	0,52
I alt	10,80	12,50	13,61
Arbeidsgivers andel av trykde-utgifter	0,68	1,20	1,40

For voksne arbeidere med 45/42,5 timers uke i statens vegarbeidsdrift, steg arbeidslønnen med 6,8 % fra 1967 til 1968, fra kr. 10,43 til kr. 11,14 pr. arbeidet time.

Tabell 26. Antall arbeide timer og godtgjørelse pr. arbeidet time for arbeidere i vegvesenets egen drift. Fylkesoversikt for voksne arbeidere med 45/42½ timers uke ved riks- og fylkesvegene.

Fylke	Timer i alt (i 1000)	Av dette			Godtgjørelse pr. arb.time i kr.			Overtidstillegg pr. overtidstime
		Akkord-arbeid %	Over-tid %	I alt ¹⁾	Arbeids-lønn ²⁾	Akkord-lønn	Tid-lønn	
Østfold	746	77,5	3,5	12,44	10,35	10,05	9,89	5,38
Akershus	856	85,6	5,0	13,64	11,26	11,09	8,93	5,25
Hedmark	1 195	43,0	3,5	12,47	10,25	10,70	8,91	5,43
Oppland	1 314	65,4	4,2	13,38	10,89	11,31	8,94	5,39
Buskerud	784	64,5	3,8	13,75	11,12	11,52	8,93	5,66
Vestfold	475	89,5	3,2	14,45	11,87	11,64	9,84	5,93
Telemark	865	88,8	3,2	13,73	11,27	11,17	8,97	5,46
Aust-Agder	776	69,9	1,8	13,27	10,85	11,41	8,91	5,44
Vest-Agder	999	90,1	2,7	13,57	11,18	11,07	9,25	5,46
Rogaland	1 089	79,2	4,3	14,12	11,72	11,97	8,67	5,45
Hordaland	1 729	54,4	4,4	13,34	11,17	12,07	8,83	5,77
Sogn og Fjordane	1 399	60,0	4,2	13,73	11,47	12,47	8,90	5,97
Møre og Romsdal	1 361	53,0	5,1	13,36	10,79	11,68	8,86	5,67
Sør-Trøndelag	1 421	53,7	3,6	12,67	10,40	10,90	9,04	6,48
Nord-Trøndelag	1 192	47,2	4,4	12,39	10,12	10,75	8,93	5,54
Nordland	2 006	49,3	5,8	13,45	11,01	12,13	8,97	5,66
Troms	1 207	54,8	3,8	13,63	11,23	12,40	8,66	5,49
Finnmark	896	34,8	5,7	14,17	10,87	12,54	8,89	5,80
I alt arbeidere med 45/42½ timer uke	20 310	61,4	4,2	13,35	10,96	11,52	8,93	5,65

¹⁾ Omfatter alle avtalemessige godtgjørelser unntatt arbeidsgiveres tilskudd til syketrygd og folketrygd.

²⁾ Omfatter lønn ved akkord og tidlønnsarbeid med tillegg av overtidsgodtgjørelse og skift-, høytjells- og beredskapstillegg samt formannspenger.

Lønnsbegrepet «arbeidslønn» omfatter:

- Lønn på akkord eller tidlønnsvilkår.
- Overtidsgodtgjørelse
- Skifttillegg, høytjellstillegg, formannspenger, beredskapstillegg.

Den totale godtgjørelse økte med 8,9 % fra 1967 til 1968, eller fra kr. 12,50 til kr. 13,61 pr. arbeidet time.

I tillegg kommer arbeidsgivers andel av trykde-utgifter som for 1968 utgjorde kr. 1,40 pr. arbeidet time eller ca. 10 % av den totale godtgjørelse pr. time.

Lønninger ved riks- og fylkesvegsarbeidsdriften

Ved vegvesenets egen drift på riks- og fylkesveger ble det i 1968 utbetalt lønn for i alt vel 20 mill. arbeidstimer.

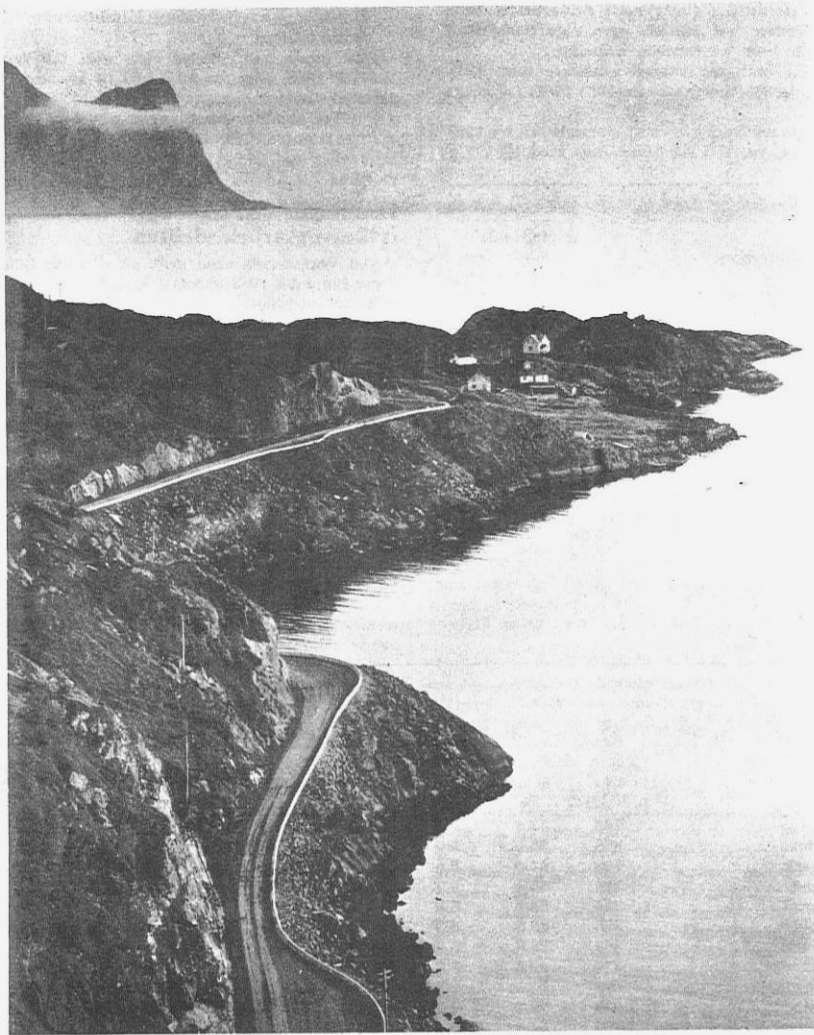
For voksne arbeidere med 45/42,5 timers uke var den totale godtgjørelse kr. 13,35 pr. arbeidet time. 61,4 % av timene ble utført som akkordarbeide, mens 4,2 % ble utført på overtid.

Andelen av akkordarbeide varierte en del fra fylke til fylke. Den høyeste andel hadde Vestfold, Telemark og Vest-Agder med ca. 90 % akkordarbeide.

Den høyeste totale godtgjørelse pr time hadde anleggsarbeidere ved riksveger og førere av større maskiner med henholdsvis kr. 14,65 og kr. 14,24 pr. time. Den høyeste andel overtidstimer hadde førere av større maskiner (8,4 %) og sjåførere og førere av mindre maskiner (10,7 %).

For tunnelarbeidere med 40 timers uke var den totale godtgjørelse i 1968 kr. 20,29 pr. time. 99,5 % av de utførte arbeidstimer var akkordarbeide.

TANKER LANGS EN RIKSVEI



Konstruktørene av tverrveien over Senja, «Senja-veien» eller «Gryllefjord-veien» som den også kalles hadde lett terreng under planleggingen frem til Straumsnes. Verre ble det da man skulle forsere Straumen, ta seg frem etter landet mot Hamn, for ikke å snakke om veitraseen frem til Verket og strekningen opp mot Ballesvikskaret.

Skulle man foreta en gruppering m.h.t. lett og vanskelig vei-

arbeide, ville nok flågene før og etter Hamn i Senja stå som de vanskeligste. Her hang arbeidslagene i tau og båtmannstoler, mens sjøen vasket under og fjellet lente seg utover — i trinn og avsatser. Ikke alle arbeidsdager var like lette, men smått om senn krøp riksveien fremover til åpningsdag og innvielse.

Idag er hovedveien frem til Gryllefjord en av de mest trafikkerte på Norges nest største øy.

Man drar avsted, uten tanke på veiarbeidernes innsats og synes

at alt er som det skal. Når bilisten ferdes fra Straumsnes til Gryllefjord burde han imidlertid stoppe opp, skue ut over flåg og rabber og la tankene gå tilbake til dem som gjorde det mulig å reise fra den ytterste avkrok til sentrale steder på Senja og Innlandet uten vanskeligheter og trafikkhindringer.

FRA VERNEFRONTEN

Overenskomstens § 17 punkt 4 lyder:

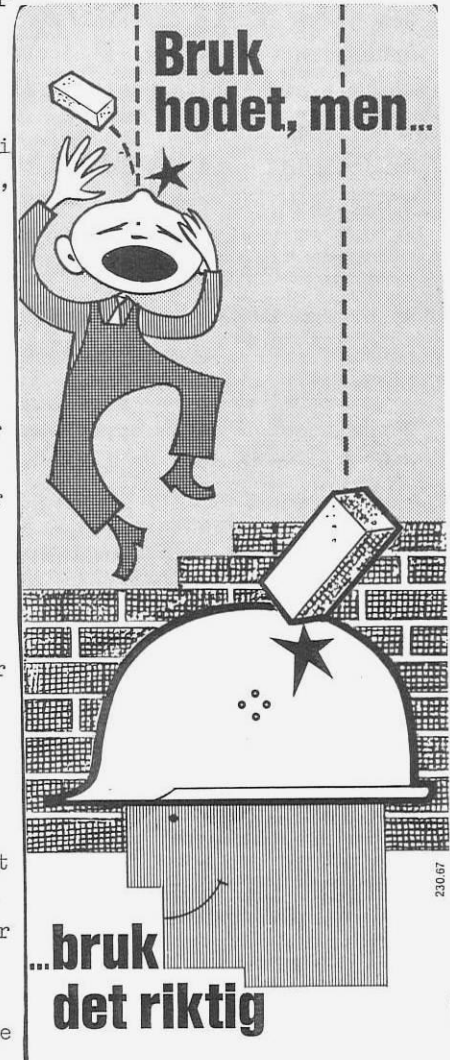
"Vegvesenet holder hjelm, øreklokker og annet nødvendig verneutstyr til utlån i de tilfelle det anses nødvendig.

Vegvesenet holder også vernefottøy i den utstrekning det anses nødvendig, mot at arbeiderne refunderer vegvesenet 50 prosent av kostende."

I Troms har verneutvalget gått inn for at alle i anleggssektoren skal utleveres hjelmer og øreklokker og i en viss utstrekning briller og støvmasker. Dette gjelder også for en del i vedlikeholdstjenesten. Verneutvalget har også gått inn for faste direktiver om når personlig verneutstyr skal være i bruk og vi viser til de reglene som ble sendt ut fra vegsjefen 2. januar 1968 og som finnes oppslått i brakker eller på arbeidsplassen.

Vi minner om at hjelm alltid skal brukes ved knuseverk, fjellskjæringer, tunneler og bruanlegg.

Når overenskomsten har fått et eget punkt om verneutstyr, uttrykker den et gjensidig ønske fra arbeidstaker og arbeidsgiver om at arbeidsforholdene må gjøres så sikre som mulig. Vegvesenet vil søke å legge alle forhold best mulig til rette, men når det gjelder bruken av det



personlig verneutstyr, trenger vegvesenet all den støtte som det kan få hos de av arbeidstakerne som har en positiv innstilling til vernearbeidet. Gå fram med et godt eksempel, særlig gjelder dette formenn og verneombud, dere vil alltid kunne trekke flere med. La det bli en vanesak å trygge deg selv og din arbeidsplass.

Den siste setning i forannevnte punkt i overenskomsten gir arbeiderne anledning til å skaffe seg rimelige arbeidssko eller - støvler og samtidig få en effektiv beskyttelse, særlig av tærne.

Rundt om på våre arbeidsplasser går vel daglig en god del folk med større eller mindre tåskader. Tærne er særlig utsatt og selvom et uhell i de fleste tilfelle ikke setter oss ut av spill, så kan det være ubehaglig nok med en støyt på tærne.

Både vernesko og vernestøvler gir en ypperlig beskyttelse mot tåskader, den innebygde stålhette tar ikke skade selvom en lastebil kjører over den.

Det finnes en rekke typer sko og støvler på markedet, fra lavsko til skaftestøvler (støvletter). De siste er for vinterbruk og kan fåes med pelsfor. Videre leveres gummistøvler både med og uten spikerfast såle.

Og som før nevnt, prisene er forbrukervennlige. Det er i alle måter en billig forsikring.

De omtrentlige priser (reguleres etter fraktutgiftene) som arbeiderne må betale er for en del skotyper disse:

Lavsko m/snøring, oljefast såle	kr. 30,-
Støvel - " - " -	" 35,-
Støvlett uten for, - " -	" 42,-
Støvlett med pelsfor - " -	" 50,-
Gummistøvel	" 35,-
- " - med spikersikker såle	" 37,-



Arbeidslederens

5 minutters verneprat

DET GODE EKSEMPELS BETYDNING

Det er ikke de unge nybegynnere jeg prater med i dag, men vel på deres vegne, de som nå er kommet inn for de nye og tidligere ikke kjente forhold, som blant annet også inneholder faremomenter som de ennå har lært å gjøre det, og de kan ut fra dette la seg villedes til å mene at *alt* du gjør er *riktig*.

Vi er alle feilbare mennesker, og selv den dyktigste og mest erfarne lar seg iblant friste til å ta en mer eller mindre sikker snarvei. Det har vært et sjokk for meg å se de yngre prøve å ta etter den beundrede, også når det gjelder usikre snarveier.

Tilsidesettelse av trygg arbeidsmåte er det farligste eksempel du kan gi, likesom det omvendte — den tryggeste fremgangsmåte — er det beste og lykkeligste. Nybegynneren står usikker overfor den nye jobben han skal ta til med. Alt er nytt, han vet ikke vei.

Han har riktignok fått den vanlige innføring i bedriften og sin spesielle avdeling, han er blitt gjort oppmerksom på hvor og når farer lur, og han har fått de første instruksjoner om hvorledes han skal møte dem. Og det han herunder har hørt og sett gjør den unge oppsatt på så godt som mulig å avlure de eldre, erfarne medarbeideres måte for takling av problemene.

Det var slik med dere også, da dere var nybegynnere. Dere lærte av å iakttå de eldre arbeids- og væremåter, og prøvde å etterligne dem. Hvis en av de eldre medarbeidere utmerker seg i særlig grad, har jeg sett at han kan bli gjenstand for likefrem beundring fra de yngres side. Ja, jeg har sett unge drive det til å direkte etterligne den beundredes måte å være og å kle seg på, like til samme helling på lua.

Og det er ingen voksen som ikke i det stille kan like å bli slik sett opp til og etterlignet.

Men det følger ansvar med dette.

Den unge nybegynneren vil ikke alltid være i stand til å skjelne mellom den beundredes gode og dårlige *vaner*. De ser og vet at du er en dyktig fagarbeider, at du alltid kan utføre et bedre arbeide enn de ennå har lært å gjøre det, og de kan ut fra dette la seg villedes til å mene at *alt* du gjør er *riktig*.

Vi er alle feilbare mennesker, og selv den dyktigste og mest erfarne lar seg iblant friste til å ta en mer eller mindre sikker snarvei. Det har vært et sjokk for meg å se de yngre prøve å ta etter den beundrede, også når det gjelder usikre snarveier.

Tilsidesettelse av trygg arbeidsmåte er det farligste eksempel du kan gi, likesom det omvendte — den tryggeste fremgangsmåte — er det beste og lykkeligste.

Nybegynneren står usikker overfor den nye jobben han skal ta til med. Alt er nytt, han vet ikke vei.

Han har riktignok fått den vanlige innføring i bedriften og sin spesielle avdeling, han er blitt gjort oppmerksom på hvor og når farer lur, og han har fått de første instruksjoner om hvorledes han skal møte dem. Og det han herunder har hørt og sett gjør den unge oppsatt på så godt som mulig å avlure de eldre, erfarne medarbeideres måte for takling av problemene.

Hvis han ser at du er i stand til å levere kvalitetsarbeide, innenfor de satte tidsfrister, uten å skulke unna en eneste av sikkerhetsreglene, så vil han anstrenge seg for å gjøre det samme. Og det er all grunn til å mene at han skal klare det innen kort tid.

Omvendt, ser han at du lurert deg utenom sikkerhetsreglene som er berørt under den instruksjon han allerede har mottatt, så vil den unge være tilbøyelig til å mene at de farer man under instruksjonen har gjort ham oppmerksom på er overdrevet.

Den unge kan forledes til å mene, at når du — den dyktige erfarne — sløyfer deler av verne-reglene, så kan han det også.

Her er det eksemplets makt får betydning. Det kan nok være at du, den eldre, med din erfaring, for en tid kan slippe med skrekken om du nå og da sluntrer unna en eller annen verneregul, men erfaring og sannsynlighet taler for at det til slutt vil straffe seg for deg.

For den unge nybegynner, som følger ditt slette eksempel, kan ulykken være der meget snart.

Det kan nok være, at du — den eldre — med din lange erfaring og øvelse, og klarhet over arbeidets farer, mener at du har grunn til å tro at du skal klare deg — men da glemmer du at så lenge du er i arbeide, så er du også deltaker i ulykkelotteriet, og at loddet når som helst ennå kan falle på deg.

Men den unge nybegynner mangler ennå erfaringens og øvelsens iboende vern. Og hvis du ved ditt slette eksempel bryter ned hans tro på de verneregler man har prøvet å lære ham, da *fratar du ham den eneste beskyttelse han har til rådighet under sin opplæring*. For den *erfarne* kan ett av tusen brudd på verneregler være det som medfører skade, en liten eller en katastrofal.

For nybegynnere kan ett av ti brudd føre til samme resultat, eller kanskje det første.

Skal vi være «vår bror vokter»? Vi er kanskje ikke betalt for det, for å være våre unge medarbeideres lærere og veiledere. Men i denne sterkt befolkede verden over vi gjensidig innflytelse på alle som vi kommer i nærheten av, til godt eller vondt.

Særlig den som, med mer eller mindre god grunn, er gjenstand for en ung beundrers etterligningstrang, bør vel være seg sitt ansvar bevisst.

Slipp ham ikke utfor stupet.

Lønningsposer

Fra den tid utlønningene foregikk på arbeidsplassene henter vi denne historien.

En vedlikeholdsarbeider og en lastebileier får utlevert sine lønningsposer samtidig. Bileierens pose ruvet ganske godt, slik de enkelte ganger kunne gjøre. Vedlikeholdsarbeideren, humorfylte Nils Engstad fra Storfjord, utbrøt: "Den der er jo like tykk som Aftenposten, se på min pose, den minner mest om Lyngen Menighetsblad."

MASKINRAPPORTEN FÖRING OG KONTROLL

ETT HJERTESUKK FRA VEGSENTRALENS LEDER.

Forfatteren av disse linjer ønsker i denne stund at han måtte bli velsignet med en overdose journalistisk inspirasjon, som virkelig kunne være ett redaksjonsmedlem verdig. At hans kulepenn kunne trylle frem en lymende godt skrevet artikkel, som ble lest og husket i de tusen hjem og hjulbrakker i lange tider fremover. Og hvorfor slike ønskedrømmer? Jo, i håp om at en fengende artikkel i vår bedriftsavis kunne gi ett bedre resultat enn diverse rundskriv, haugevis av brev, uttalige telefonsamtaler, og fortvilte forsøk på muntlig orientering ved møter, kurser o.l.

Og hvilken sak er det, som kan få en vanligvis rolig person til å komme slik i affekt.

Jo, noe så jordnært og lite prosaisk som maskinrapporten. Nærmere bestemt föring og kontroll av maskinrapporten (skjema 501). Til tross for at det snart er fire år siden vi innførte den nye regnskapsordning for vegsentralen, er maskinrapporten, med alle sine mangelfulle opplysninger, ett av de største problemer vi har. Rapport er som kjent grunnlaget for beregning av lønn og andre godtgjørelser til sjåførere og andre maskinkjørere, og ved avregning av maskinleie til anlegg og vedlikehold. Således vil maskinrapporten i 1969 være grunnlaget for belastning av anslagsvis 10 mill. kroner på anlegg og vedlikehold i maskinleie.

For sjåførere og maskinkjørere er vel dette av mindre interesse, mens det derimot skulle interessere oppsynsmenn som attesterer rapportene.

Førstnevnte er, som rimelig kan være, mest interessert i sin lønn, og at den blir utbetalt i rimelig tid. Og her må en poengtere at sjåførere og maskinkjørere kan gjøre sitt til at lønningen blir rett og riktig oppgjort, ved å føre maskinrapporten så nøyaktig som mulig.

En vil ikke gå i detalj med hensyn til føringen. De fleste skulle vite gangen i dette. Men er det noen som alikevel er i tvil, så spør. Spør oppsynsmenn eller kontorister ute i distriktene. Kan ikke de svare, så be dem - eller ring selv - til vegkontoret. På kontorene hos oppsynsmenn finnes sansynligvis ett hefte som heter "Instruks for maskinkjørere m.v. vedrørende regnskapsordning for vegsentraler". Nye maskinkjørere bør anmode om å få dette utlevert. Flere eksemplarer kan fåes ved henvendelse til vegkontoret. Og sist - men ikke minst viktig - er det, at oppsynsmenn er nøye med sin kontroll av maskinrapporten, før den attesteres.

En kan i den forbindelse nevne, at av ca. 260 maskinrapporter, som er det vanlige pr. måned, er ca. 1/3-part så vidt ufulstendig at det er nødvendig å kontakte oppsynsmenn for nærmere orientering.

Dette betyr at kostbar tid går til spille. For oppsynsmenn, og særlig maskinkjørere, er vanskelig å treffe i vanlig kontortid. At tiden er kostbar viser det enkle faktum at det ofte er meget vanskelig å få ut lønningene i rimelig tid. Og en vil gjerne understreke at en medvirkende årsak til dette, er unøyaktig førte maskinrapporter. En skal videre være klar over at lønnsoppgjøret for maskinkjørere og sjåførere skal gå ut samlet og noen rapporter kan derfor forsinke lønnsutbetalingen for samtlige.

En har kanskje, med denne epistel, kommet i skade for å fremstille alle sjåførere og maskinkjørere som dårlige rapportførere. Det har i så fall ikke vært meningen. De fleste fører rapporten slik det skal gjøres. En har i den forbindelse tillatt seg å gjengi en slik rapport. Her går det klart og tydelig frem alle opplysninger som er nødvendig både for beregning av lønn og leie av bilen.

Som nevnt innledningsvis håper en at disse ord blir lest, men ikke bare det. Det ville være ønskelig med kommentarer, både fra oppsynsmenn og maskinkjørere. Muntlig eller skriftlig. Kanskje som innlegg i "Vegstikka".

VEG - SPORT

FRIIDRETT.

Sommerens store idrettsprestasjon har avdelingsingeniør Bjørn Stiberg stått for. I Bedriftskretsens friidrettsmesterskap plasserte han seg som nr. 2 i 3000 meter baneløp.

FOTBALL.

Også i år deltar "Veg" i de fotballturneringer som arrangeres for bedriftene. "Veg" spiller i 3. div. (laveste div., ingen fare for nedrykking) og seriekampene hittil i år har alle endt med knall og fall:

Mot BP 1-2, Bjørnstrand 3-4, Bilco 0-4 (vi ville gjerne beholde annonsen i "Vegstikka") og Nordbetong 0-3. I cupmesterskapet ble vi slått ut i 1. runde, det ble nemlig 1-3 mot Tromsbuss.

Når de "profesjonelle" i Tromsø fotballen kan legge skylden på dommerne, så hvorfor ikke vi også.

TRIMMINGEN,

startet på Alfheim 2/9 og vil foregå hver tirsdag kl. 18.00.

SKYTING.

Fra 15/9 er treningen med miniatyrgevær atter i gang. Hver mandag og torsdag mellom kl. 20.00 og 21.00 i lagerhuset, Tromsdalen.



TUNNELGJENNOMSLAG

Den 19/8-69 fikk mannskapene gjennomslag i den 510 meter lange Larsbergstunnelen på anlegget Skibotn-Løkvoll. 75 meter ble drevet vinteren 1968 med en klatrematerrigg, men denne passet dårlig for fjellet og i 1969 erstattet med en hydraulisk rigg med 3 borebommer og 1 bom for ladekurv.

Hovedformann var Erling Strøm og skiftformenn Torstein Kaspersen og Petter Nevermo. Til lastingen ble brukt vegvesenets Cat. 966 m/fører Kristian Kvalberg og Trygve Seppola, mens vegvesenets 10 m³ dumper m/fører Arne Sletten, E. Seppola og T. Kaspersen delvis hjulpet av vegvesenets lastebiler m/fører Kåre Eriksen og L. Nystad har stått for utkjøringen. Kompressorstasjonen m/3 skrukkompressorer ble bestyrt av "Luft" Olav Jensen m/skiftkjørere G. Kvalberg og Rolf Eriksen.

Fjellets beskaffenhet innbød ikke til noen rekord i inndriften, men beste ukeresultat har lagt på 30 meter. Ulykkesstatistikken viser 1 klemt finger samt 1 sau som hengte seg i noe tau på tunneltaket. Sauen m/2 lam er erstattet og dersom de 2 lammene blir funnet i høst, skal de males gul og merkes i samsvar med Vegsentralens nummersystem.

Personalialia



"Vegstikka" vil gjerne være med å bringe en liten hyldest til de av våre folk som runder år og denne gang gratulerer vi, om enn nokså forsinket i nevnte tilfelle, disse med

50 ÅR

Vegvokter Almar Isaksen, Badderer	den 1/1
Vegarbeider Hermod Johnsen, Håkøybotn	" 22/2
Sjåfør Bjarne Broderstad, Kjellmoen	" 19/4
Vegarbeider Arne Gundersen, Hamm i Senja	" 2/5

Vegformann Justin Edvartsen, Ersfjordbotn	"	21/5
Vegarbeider Olav E. Nilsen, Ramfjord	"	25/5
Vegvokter Åge Boberg, Burfjord	"	30/5
Vegarbeider Konrad Koks, Kantornes	"	1/7
Vegvokter Oddmund Back, Oteren	"	14/9

60 ÅR

Vegvokter Thomas Jensen, Aspelund	den	14/1
Vegvokter Hans Hansen Liafjell, Tulleng	"	20/1
Vegvokter Leif Strøm, Langhamm	"	17/2
Maskinkjører Fridtjof Fagertun, Bardu	"	4/3
Vegarbeider Hartvik Molund, Keianes	"	19/4
Vegformann Birger Svendsen, Myrlandshaug	"	21/4
Vegformann Fridtjof Kristiansen, Gibostad	"	24/4
Vegarbeider Oddfred Pedersen, Ersfjordbotn	"	30/5
Vegvokter Hilmar Nilsen, Kantornes	"	5/7
Vegvokter Hartløf Hartløfsen, Gausvik	"	31/7
Vegarbeider Halvdan Østnes, Bjarkøy	"	12/8
Oppsynsmann Roald Hjalmsen, Nordmannvik	"	26/8
Vegarbeider Valdemar Wiik, Hamm i Senja	"	5/9
Vegformann Arne Pedersen, Kilbotn	"	16/9

og "Vegstikka" sender også sine beste gratulasjoner til pensjonist tidligere avdelingsingeniør Kristian Pettersen, Harstad som fylte 70 år den 12/8.

NYE PENSJONISTER:

Siden vi forrige gang var i trykken har ytterligere en del av vår faste stab forlatt oss etter oppnådd aldersgrense:

Vegarbeider Hans J. Larsen, Nordmannvik	f.	8/5-01
Vegformann Helmer Stenseth, Takelvdal	f.	11/8-02
Vegarbeider Ole O. Nygård, Gratangsbotn	f.	15/7-01

og disse på grunn av helbredssvikt:

Vegvokter Laurits Pedersen, Tønsvik	f.	1/12-02
Vegarbeider Kristian Isaksen, Birtavarre	f.	14/3 -02

Vegvesenet retter sin beste takk til disse for pliktoppfyllende og lang tjeneste og håper at de som pensjonister kan se fram til ennå mange og gode år.

†
DØDSFALL



Hovedkasserer Egil Martinussen er død, 65 år gammel.

Han var født i Bjarkøy og kom etter diverse kurs i Statens Teknologiske Institut, Harstad Tekn. Aftenskole og Johannessens Handelsskole til vegvesenet i Troms i mai 1928.

I sommermånedene arbeidet han som stuert og annenmann ombord i vegvesenets motorbåt "Småen" samt som fagarbeider under vegstikkings- og nivilleringsarbeide. Vinterstid var han beskjeftiget på vegkontoret.

Den 1. juli 1938 ble Martinussen ansatt som kontorist ved vegkontoret, og etter dessuten en tid å ha virket som anleggskasserer for et par veganlegg, ble han ansatt som hovedkasserer fra 1. januar 1944, samtidig som den nye kassererordning ble gjennomført i Troms fylke.

Med Egil Martinussens bortgang har vegvesenet mistet en dyktig og trofast tjenestemann og kollegene en god venn.

Gjennom sine gjøremål i etaten kom han i kontakt med vegvesenets folk over hele fylket, og vi vil alle minnes det enestående gode humør og den hjelpsomhet som preget hans fremtreden. En mann alle ble venner med og som også viste sitt vennskap.

Vegarbeider Hartvik Molund, Keianes er død, 60 år gammel.

Molund kom inn i vegvesenet i 1936. De første årene som sesongarbeider, men kom etterhvert over i helårsarbeide. Han har hele tiden tjenestegjort vekselvis på anlegg og vedlikehold.

Hartvik Molund var en evnerik mann og dertil levende interessert i samfunnsspørsmål. Han har vært representant i kommunestyret og skolestyret og i løpet av årene hatt en rekke ulike kommunale tillitsverv.

Idrettslaget i hans hjembygd drog megen nytte og glede av hans store interesse for idretten og ungdommen.

Som arbeidskamerat var Molund enestående og i etaten ellers nøt han den aller største respekt og tillit.

LÖNNS- OG ARBEIDSVILKÅR FOR BRAKKEBETJENING

§ 32 i Lønnsoverenskomsten, kokehjelp, er noe nytt i vegvesenets historie. Derfor gjengir vi denne gang lønns- og arbeidsvilkår for brakkebetjening ved statens vegarbeidsdrift som forhandlingspartene ble enige om i møte 17. juni 1969. Overenskomsten er gjort gjeldende for tidsrommet 1. juli 1969 - 30. september 1970.

VARIGHET OG INDEKSREGULERING

- | | |
|------------------------------|--|
| Varighet | 1. Denne overenskomst har gyldighet fra 1. juli 1969 til 30. september 1970 og gjelder videre ett år av gangen, såframt den ikke av en av partene sies opp med to måneders skriftlig varsel. |
| Forslag til ny overenskomst. | 2. Forslag til ny overenskomst skal være gitt snarest mulig av den part som sier opp overenskomsten, dog senest en måned før overenskomstens utløp. |
| Indeksregulering. | 3. Indeksregulering som fastsatt i vegarbeideroverenskomsten av 1. oktober 1968, jfr. § 38. |

§ 2

VALG AV BRAKKESJEF

- | | |
|--------------------|--|
| Valg av brakkesjef | 1. For hvert kokkelag velger laget innen sin midte en brakkesjef. Valget skal gi uttrykk for viljen hos flertallet av lagets arbeidere. Valget skal godkjennes av anleggets ledelse. |
| Valg av revisorer. | 2. Det velges to revisorer i alle kokkelag. Valgene rapporteres til anleggsledelsen. |

§ 3

BRAKKESJEFENS GJØREMÅL

- | | |
|----------|--|
| Gjøremål | 1. Brakkesjefens gjøremål er å være anleggets vaktmester og tillitsmann i brakken og å være forretningsfører og kasserer for kokkelaget. |
|----------|--|

- | | |
|---------------------|--|
| Godtgjørelse | 2. For sitt tilsyns- og administrasjonsarbeid får brakkesjefen en godtgjørelse beregnet etter 25 øre pr. brakke dag pr. mann, inklusiv brakkesjefen. |
| Ekstra godtgjørelse | 3. Dersom ledelsen forlanger at brakkesjefen skal være i brakken en dag etter at arbeidet er avsluttet og en dag før arbeidets påbegynnelse og ved fravær jul og påske, tilkommer han sin lønn i likhet med brakkebetjeningen, jfr. nærværende overenskomst, § 7, punkt 6. |

§ 4

ANSETTELSE AV KOKE- OG VASKEHJELP

Henvisning Det vises til vegarbeideroverenskomsten av 1. oktober 1968, § 32, angående inntak av koke- og vaskehjelp i vegvesenets brakker.

Bestemmelsene er følgende:

- | | |
|---------------------|---|
| Koke- og vaskehjelp | 1. Vegvesenet skaffer koke- og vaskehjelp i brakker der belegget er 10 arbeidere og derover. Vegvesenet er arbeidsgiver for disse og betaler lønn og sosiale utgifter, mot refusjon fra hver arbeider med kr.11.00 pr.uke. I enkelte andre tilfeller ved mindre brakkeenheter enn nevnt ovenfor, kan arbeidsledelsen nærmere vurdere spørsmålet om å stå som arbeidsgiver for kokkene og vaskehjelpene, under hensyntagen til de enkelte anleggs beliggenhet. |
| Kost m.v. | 2. Brakkelaget holder kokkene med kost. Ansettelse av kokke og vaskehjelp skal skje i samråd med brakkelaget. Når et brakkelag får mindre belegg enn nevnt ovenfor og arbeiderne likevel ønsker å ha kokkelag, skal brakkelaget stå som arbeidsgiver for kokehjelpen. Vegvesenet skal i slike tilfeller ha samme utgifter som vegvesenet har for kokehjelp med kokkelag på 10 mann. |
| Bolig | 3. Vegvesenet skal holde kokkene med bolig. |
| Helseattest | 4. Før tiltredelsen skal det foreligge en av anleggsledelsen godkjent helbredsattest. |
| Overføring | 5. Ved overføring til nytt kokkelag skal lagets mening høres. |

§ 5

KOKKENES- OG VASKEHJELPENES PLIKTER

- | | |
|------------|--|
| Kokkeplikt | 1. Foruten matlaging påligger det kokkene å sørge for den daglige rengjøring av kjøkken spise- og oppholdsrom. |
|------------|--|

- Ekstra- 2. Dersom vaskehjelp ikke kan skaffes og kokehjelpen plikt for kokke. derfor må utføre vask av mannskapsrommene, korridorer, vaske- og tørkerom (10mp-rom) får kokkene samme betaling som vaskehjelpen for dette arbeid.
- Sær- 3. Kokkene plikter ikke å utføre klesvask for arbeiderne. arbeid uten plikt I tilfelle kokkene utfører klesvask for arbeiderne, skal den enkelte arbeider betale særskilt for dette.
- Ekstra- 4. I de tilfeller kokkene serverer mat utenom de ordinære servering måltider tilkommer de særskilt godtgjørelse for dette. Godtgjørelsen beregnes som overtidsbetaling og betales av den eller dem serveringen gjelder.
- Fyring 5. I brakker med vedfyring sørger kokkene for at det i den kalde årstid fyres på rommene før de skal nyttes.
- Plikt for 6. Vaskehjelpene sørger for rengjøring av mannskapsrommene, vaskehjelp korridorer, vaske- og tørkerom (10mp-rom).
- 7. For vaskehjelpen gjelder overenskomsten for statsansatte rengjøringskvinner.
- Høyfjells-8. Vaskehjelpen gis tillegg på høyfjellsstrekninger og tillegg liknende øde strøk med kr.0,35 pr. time under samme forutsetninger som vegarbeiderne, jfr. vegarbeideroverenskomsten av 1.oktober 1968, § 14.

§ 6

ARBEIDSTID

- Ordinær 1. Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 42½ time arbeids- pr.uke. Kokkepersonalet skal ha en ukentlig fri- tid dag, hvorav minst annen hver søn- eller helligdag. 1. og 17.mai er fridager. I de tilfeller hvor kokkene må arbeide på disse dager, skal de ha en ekstra dag- lønn, jfr. for øvrig § 7 punkt 7, i nærværende overens- komst.
- Avløsere 2. I de tilfeller det for avvikling av ovennevnte fri- på fri- dager er nødvendig å skaffe avløsere for kokkene, skal vegvesenet så vidt mulig sørge for det. Spørsmålet om den praktiske gjennomføring av avløsnings- ordningen drøftes med anleggsledelsen.
- Skift- 3. I brakker hvor det er to eller flere kokker skal ordning brakkeshjefen i samråd med kokkene inndele arbeids- tiden slik at kokkene ikke får over 42½ times arbeids- uke i gjennomsnitt i en fire-ukersperiode.

§ 7

LØNNBESTEMMELSER

- Lønn i 1. Brakkekokker og hjelpekokker lønnes av vegvesenet i ordi- de tilfeller vegvesenet har denne plikt etter be- nær tid stemmelsene i § 4 i nærværende overenskomst. Følgende satser er gjeldende fra 1.juli 1969:
 - A. For gjennomsnittsbelegg pr. kokke på 8 mann, kr.283,50 pr. uke.
 - B. For hver overskytende mann i gjennomsnitt pr. kokke gis et tillegg på kr.10,- pr. uke.
 - C. Ved beregning av gjennomsnittsbelegget legges an- tall brakkedager i lønnsperioden til grunn.
 - D. Ved brakkebelegg inntil 60 mann tilkommer brakke- kokken dessuten kr.6,00 pr. uke pr. kokke i brakke- laget (inklusive brakkekokker). Ved brakkebelegg over 60 mann forutsettes engasjert messebestyrer (-inne) uavhengig av overenskomstens bestemmelser, og brakkekokken tilkommer i så fall kr.18,00 pr. uke i tillegg.
 - E. I brakker hvor det er vedfyring på rommene og det ikke er elektrisk koking og varmt vann tilkommer hver kokke et tillegg på kr.11,73 pr. uke.
- Lønn i 2. I lønnssetningene under punkt 1 er inkludert godtgjørelse fridager for kokkenes faste fridager og for bevegelige hellig- og bevege- lige hel- ligdager Kokene tilstås 2 hvite forklær og 2 hvite hetter pr. år og disse skal være av god kvalitet.
- Kostgodt- 3. Under arbeidernes fravær jul og påske bortfaller lønn gjørelse i jul og påske ved fravær til kokker og hjelpekokker, dog utbetales kostgodt- gjørelse etter kr.8,65 pr. løpende dag. Lønnen reduseres ikke hvis noen arbeidere er fraværende inntil 3 dager og betaler brakkeleie i denne tid.
- Stelle- 4. En kokke forutsettes normalt å stille for inntil 12 plikt mann, men kan pålegges å stille for inntil 15 mann for kortere tid. Under spesielle forhold skal det være adgang til å fravike ovenstående bestemmelser om antall mann pr. kokke, når alle parter er enig om det.
- Høyfjells-5. Kokker gis tillegg på høyfjellsstrekninger og liknende tillegg øde strøk med kr.15.12 pr. uke under samme forutset- ninger som anleggsarbeiderne, jfr. vegarbeideroverens- komsten av 1.oktober 1968, § 14.

Lønn for ekstra-dager 6. Ved jul-, påske- og fellesferie tilkommer brakkekokkene godtgjørelse kr.43,40 pr. dag for én dag etter at arbeidet er avsluttet og én dag før arbeidet påbegynnes. Ved brakker hvor det er flere kokker, tilstås samme godtgjørelse for én dag også for hjelpekokker før arbeidet påbegynnes.

Lønn for arbeid på fridager 7. Kokke som må arbeide den dag hun skulle vært fri, får en ekstra daglønn av samme størrelse som den hun ellers har. (Ukelønn divideres med syv dager = en dags ordinær lønn), jfr. § 6, punkt 1, i nærværende overenskomst.

Lønn for vikartjeneste 8. Ved kokkers sykdomsfravær - og hvor vikar utenfra ikke kan skaffes - utbetales ekstra daglønn til hjelpekokker som overtar dette arbeid. Den ekstra daglønn i slike tilfeller beregnes på samme måte som anført i første avsnitt i § 7 punkt 7 vedrørende fridager.

Permisjon med lønn. 9. Kokkers permisjon for å utføre offentlige verv (ombud) og organisasjonsmessige oppdrag skjer etter de samme retningslinjer som bestemt i vegarbeideroverenskomsten av 1.oktober 1968, jfr. § 9. Lønn under slik permisjon settes til kr.45,85 pr. dag.

§ 8

BOLIGER

Rom til kokker og utstyr I samsvar med bestemmelsene i vegarbeideroverenskomstens § 32, punkt 3, holder vegvesenet egne rom til kokker og hjelpekokker. Rommet skal inneholde salongbord, 2 gode stoler, kommode, stort speil og stort klesskap, jfr. for øvrig vegarbeideroverenskomstens § 31, vedrørende innkvartering og utstyr i brakker.

§ 9

FERIE

Ferie Ferie og feriegodtgjørelse gis i samsvar med bestemmelsene i Ferieloven. I tillegg hertil gis kostpenger med kr.8,65 pr. dag. Har vedkommende ikke fullt opp-tjeningsår, som gir rett til kostpenger i 28 dager, betales kostpenger for et forholdsvis beregnet antall dager.

§ 10

GODTGJØRELSE FOR SKIFTE AV ARBEIDSPASS

Godtgjørelse for skifte av arbeidsplass Ved skifte av arbeidsplass innen anlegget eller ved overføring til annet anlegg tilkommer brakkebetjeningen fri flytting og lønn under reiser m.v. etter de samme retningslinjer som bestemt i vegarbeideroverenskomstens § 13. Lønn i flyttetid i ordinær arbeidstid utbetales med kr.43,40 med tillegg av kostpenger kr.8,65 pr. reisedag.

§ 11

LØNN UNDER SYKDOM OG LØNN UNDER SVANGERSKAP

Lønn under sykdom 1. Lønn under sykdom utbetales etter samme retningslinjer som bestemt i vegarbeideroverenskomsten av 1.oktober 1968, jfr. § 19. Som lønn i syketiden utbetales kr. 283,50 pr. uke eller lønn pr. dag, jfr. beregningsmåten for dagbetaling i § 7, punkt 7, i nærværende overenskomst. Trygdekassens ytelser fratrekkes ved lønnsutbetalingen. I tillegg hertil gis kostpenger med kr.8,65 pr. sykedag, idet oppgjør mellom kokke og kokkelag er vegvesenet uvedkommende.

Lønn under svangerskap 2. Kvinner med minst 1 års sammenhengende tjeneste ved statens arbeidsdrift, får med fradrag av barselpenger, lønn under svangerskap i inntil 3 måneder etter de samme retningslinjer som anført i foranstående punkt 1.

§ 12

LØNN VED DØDSFALL

Lønn ved dødsfall 1. Har en kokke ved sin død mer enn to års sammenhengende tjenestetid i staten og på dødsdagen er å anse som stående i vegvesenets tjeneste, utbetales de etterlatte en måneds lønn.

Erstatning ved arbeidsulykke 2. For øvrig forholdes i samsvar med bestemmelsene i § 22 i vegarbeideroverenskomsten.

§ 13

ARBEIDSTAKERDEL I KOKKELØNN

Andel i kokkelønn 1. Arbeiderens andel av kokkelønnen er kr.11,- pr. mann pr. uke, jfr. § 4 punkt 1.

Unntak 2. Denne andel bortfaller under fravær ved jul, påske, ferie, sykdom og permisjon av mer enn tre dagers varighet.

Brakkeleie 3. Arbeidere som bor i brakker, men som ikke danner kokkelag etter ovenstående bestemmelser, betaler vanlig brakkeleie, jfr. § 31, punkt 11, i vegarbeideroverenskomsten. Brakkeleien bortfaller ved fravær som nevnt foran i punkt 2.

Kostgjester 4. Kostgjester betaler kokken for mat særskilt.

§ 14

OPPSIGELSE OG AVSKJEDIGELSE

Oppsigelse og avskjedigelse Ved oppsigelser og avskjedigelser skal det konfereres med tillitsmannen.

§ 15

ARBEIDSBOK

Arbeids- Som § 2 i vegarbeideroverenskomsten av 1.oktober 1968
bok med de tilpassinger som er nødvendige.

§ 16

TILLITSMENN

Tillits- Som § 35 i vegarbeideroverenskomsten av 1.oktober 1968
menn med de tilpassinger som er nødvendige.

§ 17

TVISTERS BEHANDLING

Twisters Som § 36 i vegarbeideroverenskomsten av 1.oktober 1968.
behand- ling

§ 18

SLUTTVEDERLAG

Som bestemt for statens vegarbeidere, jfr. Vegdirek-
toratets rundskriv nr.62 av 20.oktober 1967 til veg-
sjefene.

Forslagspremie til TROMS

I 1960 behandlet Samarbeidsutvalget et innsendt forslag fra Nikolai Enoksen, Burfjord om "Ombygging og påsveising på brukte knusebakker". Samarbeidsutvalget anbefalte forslaget premiært.

Etter diverse etterlysninger i de senere år oppdaget vi til vår store forskrekkelse at forslaget med nevnte anbefaling lå trygt forvart i vegkontorets arkiv.

Saken ble øyeblikkelig tatt opp igjen og selvom den foreslåtte arbeidsmetode med de nye knusertyper ikke lengre hadde aktualitet, hadde vegvesenet tidligere dratt såvidt stor nytte av forslags-
stillerens idé, at en mente en premiering kunne være på sin plass.

Og Hovedsamarbeidsutvalget påskjønnet i møte 10. juli 1969 Nikolai Enoksens idé med å tildele ham kr. 200,-.

Vegdirektøren har sendt ham sin beste takk for utvist interesse og vi slutter oss til med våre beste gratulasjoner.

**ALT
FRA
ETT
STED**

TRELAST
BYGGEVARER
AUSTAD
I SJØGATEN * TLF. 84550
SANITÆR
STØPEGODS
BESLAG
KJØKKENINNREDNINGER
VAREMAGASIN

Til anleggene leverer vi:

- Trelast
- Redskaper
- Wire
- Redskaper
- Verktøy
- Sementvarer

Har De planer om nytt hus.

Vi har mange forskjellige planløsninger på AUSTAD-BOLIGEN.

Vi leverer den ferdig oppsatt av erfarne og rutinerte håndverkere, men også som byggesett.

Kontakt oss - et moderne firma med tradisjon i bransjen.

I. Austad A/S
Tromsø

Påhengs motorer



VOLVO



Båter . . .



. . tre og plast

EVINRUDE OG YAMAHA PÅHENGSMOTORER

ANL.MATERIELL:

Stavanger bor
Transportbånd
Hydrauliske slanger
Knuserdeler
Gravetenner

BILREKV. OG BILGUMMI:

I største utvalg
Til laveste priser

ALLTID TIL TJENESTE

Bilco